

Assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici. Con il nuovo contratto maggiori tutele per il personale ATA

Nota di approfondimento della FLC CGIL, CISL Scuola e UIL Scuola RUA sui permessi del personale ATA della scuola nel nuovo contratto.

Il nuovo [CCNL 19 aprile 2018](#), al Titolo IV - Personale ATA articolo 33, ha previsto nuove tipologie di permessi orari retribuiti aggiuntivi rispetto a quelle già presenti nel CCNL del 2007.

Tra queste ci sono anche i permessi orari per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici per un totale di 18 ore di permesso retribuito per ogni anno scolastico e fruibili sia su base oraria che giornaliera. In questo secondo caso sono computate le ore di servizio effettivo dovute nella giornata. Nel caso di rapporto di lavoro part-time il monte ore viene riproporzionato.

Tali permessi:

- sono assimilati alle assenze per malattia ai fini del computo;
- sono retribuiti allo stesso modo previsto per le assenze dovute a malattia;
- non sono assoggettati alla decurtazione del trattamento economico accessorio previsto dalla legge per le assenze per malattia fino a 10 giorni (se fruite ad ore).

NB: Nel caso in cui l'assenza venga fruita su base giornaliera è sottoposta alla medesima decurtazione prevista per i primi dieci giorni di malattia.

La richiesta va formulata con almeno 3 giorni di anticipo, salvo i casi di comprovata urgenza e necessità.

I permessi sono incompatibili con la fruizione nella medesima giornata di altre tipologie di permessi fruibili ad ore e con i riposi compensativi per maggiori prestazioni lavorative.

Rispetto alla malattia, l'assenza può essere giustificata, anche in ordine all'orario, mediante attestazione da parte del medico, oppure da parte del personale amministrativo della struttura, anche privata, presso cui si effettua la visita o la prestazione.

Il nuovo CCNL precisa, inoltre, i diversi casi in cui è possibile ricorrere direttamente all'assenza per malattia, da attestare con le stesse modalità previste per tale fattispecie.

Questo è possibile:

- nel caso in cui l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici concomitanti a situazioni di incapacità lavorativa per una patologia in atto. In questo caso l'assenza dal proprio domicilio può essere attestata o direttamente del medico, oppure anche dallo stesso personale amministrativo della struttura, anche privata, presso cui si effettua la visita o la prestazione (art. 33 c. 11);
- analogamente è possibile richiedere direttamente la malattia in tutti i casi in cui l'incapacità lavorativa sia determinata dalle caratteristiche di esecuzione o di impegno della visita, degli accertamenti, degli esami o della terapia stessa. Anche in questo caso l'assenza può essere attestata, oltre che dal medico, dal personale amministrativo della struttura (art. 33 c. 12).

Infine viene precisato che, nei casi in cui, a causa delle patologie sofferte, ci si debba sottoporre a terapie periodiche, anche per lunghi periodi, è sufficiente un'unica certificazione, anche cartacea, del medico curante che attesti tale situazione secondo calendari stabiliti. A tale certificazione dovrà poi seguire l'attestato relativo a ciascuna singola prestazione. **Pertanto è del tutto evidente che, una volta esaurite le 18 ore annue, e permanendo la necessità di proseguire il programma di terapie o effettuare ulteriori visite o accertamenti, si può ricorrere all'assenza per malattia per tutte le giornate necessarie.**

Resta ferma la possibilità, da parte del lavoratore, di fruire (in alternativa alla malattia per l'intera giornata al fine anche di evitare le connesse decurtazioni economiche) dei permessi brevi a recupero, dei permessi per motivi familiari e personali, dei riposi compensativi per le prestazioni straordinarie effettuate oltre che, ovviamente, delle ferie.

Da affiggere all'albo sindacale di tutti i plessi della scuola ai sensi del vigente contratto di lavoro.



INIZIATIVE SINDACALI

Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019/2022: nota MIUR (18/10)

Le indicazioni operative per la compilazione online. Un format di riferimento per sostenere il lavoro delle scuole, ma non vincolante né obbligatorio.

[Continua...](#)

Incontro al MIUR sul monitoraggio delle risorse. Occorre eliminare tale incombenza. In arrivo le risorse del bonus (17/10)

Sono stati forniti i chiarimenti richiesti. La FLC CGIL insiste: potenziamento del SIDI e eliminazione di tale molestia burocratica sono due misure connesse e perfettamente praticabili.

[Continua...](#)

Incontro al MIUR sulla compravendita di titoli di studio e di servizio (17/10)

L'azione di contrasto deve essere forte e determinata, senza gravare sul lavoro delle segreterie scolastiche.

[Continua...](#)

Mobilità scuola 2019/2020: il MIUR convoca i sindacati per avviare la trattativa di rinnovo del contratto (16/10)

Si avvia il confronto che dovrà regolare nel prossimo triennio tutte le procedure della mobilità per docenti, personale educativo e personale ATA.

[Continua...](#)

Appello dei dirigenti scolastici della FLC CGIL al Ministro dell'Istruzione per l'immediata riammissione a mensa dei bambini stranieri di Lodi (14/10)

La scuola pubblica italiana è luogo simbolo di democrazia, inclusione e accoglienza e non deve trasformarsi, proprio per i soggetti più bisognosi di protezione, in luogo di discriminazione e separazione.

[Continua...](#)

Sinopoli, Gissi e Turi: sul rinnovo del contratto attendiamo risposte concrete (9/10)

FLC CGIL, CISL FSUR e UIL Scuola RUA al lavoro per definire le linee di orientamento sulla piattaforma del prossimo contratto per il comparto "Istruzione e Ricerca".

[Continua...](#)

Graduatorie di istituto ATA e docenti: verifiche e controlli da parte delle scuole (4/10)

I controlli e le verifiche da effettuare all'atto della prima assunzione. Una scheda di lettura FLC CGIL per supportare il lavoro delle segreterie.

[Continua...](#)

La difficile gestione quotidiana delle scuole: NoiPA sta provvedendo a correggere gli errori riscontrati sui cedolini (3/10)

Avevamo segnalato al MIUR gli errori sui cedolini dello stipendio per i neo immessi in ruolo (anche per il personale ATA ex co.co.co.) e per la corresponsione dell'aumento dell'indennità di direzione dei DGSA.

[Continua...](#)

Bandi per la selezione dei dirigenti scolastici e del personale docente e ATA da inviare all'estero (2/10)

L'invio all'estero del personale scolastico deve essere regolato contrattualmente. Richiesta la stipula di una Intesa.

[Continua...](#)

Fondi contrattuali: come calcolare i fondi MOF e i fondi per la valorizzazione del personale docente dell'a.s. 2018/2019 (29/9)

Il nostro foglio di calcolo (excel) per le verifiche delle assegnazioni.

[Continua...](#)

Il nostro fascicolo di avvio anno scolastico 2018/2019 (29/9)

La FLC CGIL si presenta all'appuntamento con uno strumento utile per difendere e garantire la qualità della scuola pubblica.

[Continua...](#)

Programma annuale 2018/2019: l'informativa del MIUR (28/9)

Nella nota annuale indicate le novità del CCNL sul nuovo Fondo unico. Riassegnazione del compenso per la valorizzazione docente (ex bonus), il decreto alla firma del MEF. Segnalate alla DGRUF anomalie nel pagamento stipendi da parte di NoiPA. Finalmente modelli centralizzati per servizi di cassa e assicurativi.

[Continua...](#)

La difficile gestione quotidiana delle scuole: riaperte le funzioni SIDI per le domande di ricostruzione di carriera (25/9)

Grazie all'intervento della FLC CGIL l'istanza Polis ricostruzione carriera è di nuovo disponibile fino al 31 dicembre 2018.

[Continua...](#)

La difficile gestione quotidiana delle scuole: disfunzioni SIDI e pagamento stipendi ex co.co.co. (24/9)

L'intervento della FLC CGIL per implementare il SIDI e rispettare il Contratto nazionale di lavoro.

[Continua...](#)

Concorso DSGA: prosegue il confronto al MIUR sul bando (24/9)

Il Miur propone in sequenza prima il concorso ordinario e poi una procedura riservata. La FLC CGIL chiede la contestualità delle procedure e garanzie per i facenti funzione.

[Continua...](#)

PON "Per la Scuola": pubblicato il progetto formativo per il personale scolastico inerente il Regolamento UE sulla privacy (24/9)

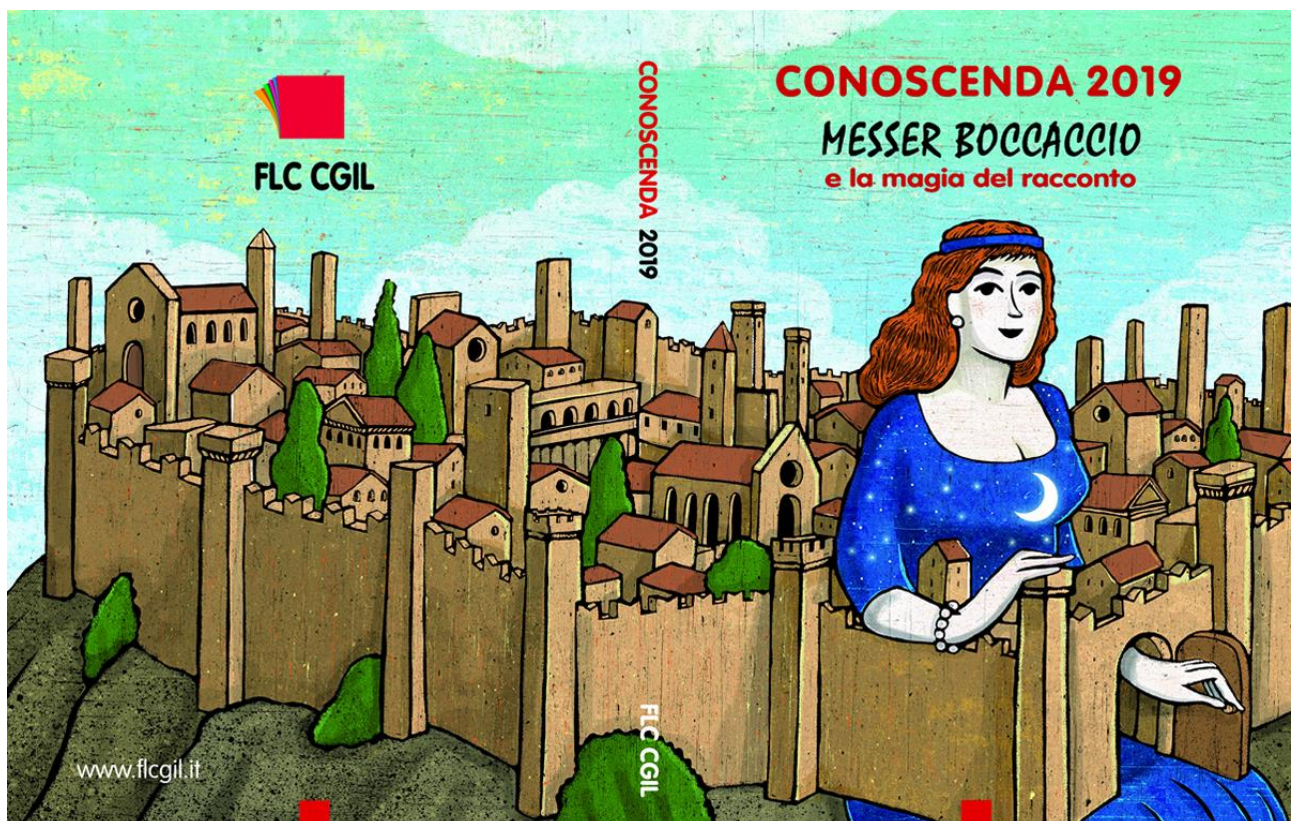
Comunicazione dell'autorità di gestione agli Snodi Formativi territoriali. Previsti corsi di formazione per 33.600 unità.

[Continua...](#)

La difficile gestione quotidiana delle scuole: urge un'intesa politica per superare problemi vecchi e nuovi (21/9)

Reggenze dirigenti scolastici e DSGA, contratti individuali di lavoro cococo, migliaia di cattedre vuote, insufficienza organico ATA, disfunzionalità SIDI, relazioni sindacali. Chiediamo un'intesa politica per superare i problemi ed individuare misure che evitino il ripetersi tutti gli anni di alcune disfunzionalità croniche.

[Continua...](#)



Per l'informazione quotidiana: www.flcgil.it/scuola/ata.

Siamo anche presenti su [Facebook](#), [Google+](#), [Twitter](#) e [YouTube](#).