

...in primo piano

11/06/2019 n 91

UTILIZZAZIONI E ASSEGNAZIONI PROVVISORIE 2019/2020: convocazione il 12 giugno

Aggiornamento del tavolo e trattativa in via di definizione. Pochi nodi da sciogliere e numerose acquisizioni



Il MIUR ha convocato il tavolo contrattuale per proseguire la trattativa sul CCNI Utilizzazioni e assegnazioni provvisorie mercoledì 12 giugno (mattina) per sciogliere gli ultimi nodi e procedere alla lettura condivisa della bozza dell'ipotesi di contratto.

Dopo l'ultimo incontro c'è cauto ottimismo per un testo che dovrebbe aver recepito molte delle nostre richieste e presentare, visto l'accordo di massima raggiunto fra le parti, importanti acquisizioni (assegnazione provvisoria aperta a tutti coloro che ne hanno i requisiti; fase transitoria per i licei musicali; conferma dell'assegnazione interprovinciale su sostegno per i docenti senza specializzazione ma con esperienza pregressa, fatti salvi i posti per le immissioni in ruolo e le supplenze annuale dei docenti specializzati).

Da verificare la posizione dell'amministrazione rispetto ai nodi irrisolti, per i quali è stato necessario un ulteriore confronto politico, sui docenti inseriti nei percorsi FIT a settembre 2018 e sul personale ex LSU ed ex co.co.co.

Per affissione all'albo sindacale



FLC CGIL
Ravenna

*federazione lavoratori
della conoscenza*

COMANDI DSGA AL MAECI: avviso per la copertura di un posto

Il MAECI decide unilateralmente le modalità di selezione del personale scolastico da comandare presso i propri uffici e solo a seguito delle nostre proteste convoca i sindacati per il confronto



Il 7 giugno 2019 la Direzione Generale per la Promozione del Sistema Paese (DGSP) del MAECI ha pubblicato la procedura di selezione di un DSGA con contratto a tempo indeterminato da destinare al servizio fuori ruolo presso l'Ufficio V della DGSP. La pubblicazione del "rende noto" è seguita all'invio dell'informazione alle organizzazioni sindacali avvenuta 3 giorni prima, senza attendere i 5 giorni per la richiesta di confronto da parte delle OO.SS. sulle modalità di reclutamento del personale.

Già per la [selezione dello scorso giugno 2018](#) il MAECI aveva indetto la procedura senza rispettare le prerogative sindacali.

A seguito della formale protesta della FLC CGIL il MAECI ha integrato oggi l'ordine del giorno dell'incontro già convocato per il giorno 13 giugno per la firma definitiva del MOF 2018/2019 aggiungendo l'"avviso di selezione DSGA".

La procedura predisposta da parte del MAECI prevede il collocamento fuori ruolo per tre anni rinnovabili per un ulteriore triennio e l'impegno del personale selezionato nelle attività di gestione del personale scolastico inviato all'estero. La graduatoria formulata all'esito della procedura sarà utilizzata anche nei prossimi anni per coprire gli ulteriori posti che si libereranno per il rientro dal comando di altri dei 34 dirigenti scolastici, docenti e personale amministrativo attualmente comandati al MAECI. La procedura prevede la valutazione dei primi 30 classificati in una graduatoria per titoli nella quale possono essere assegnati al massimo 40 punti. Saranno valutati il servizio prestato all'estero, il possesso di certificazione linguistica, i titoli di studio, ricerca, specializzazione e perfezionamento. Il colloquio al quale parteciperanno i 30 possibili candidati assegnerà altri 60 punti.

Esprimeremo al MAECI il nostro totale dissenso oltre che per la mancata attivazione di corrette relazioni sindacali anche nel merito del procedimento: per la carenza dell'avviso sotto l'aspetto della trasparenza, per l'esclusione dalla selezione delle altre figure (dirigenti scolastici, docenti e amministrativi) previste dal DLgs 64/2017, per l'esclusione di qualsiasi valutazione del servizio in Italia e per l'eccessivo peso del colloquio per il quale il "rende noto" non indica nulla, né sulle modalità di svolgimento né sulla relativa commissione.

Per affissione all'albo sindacale



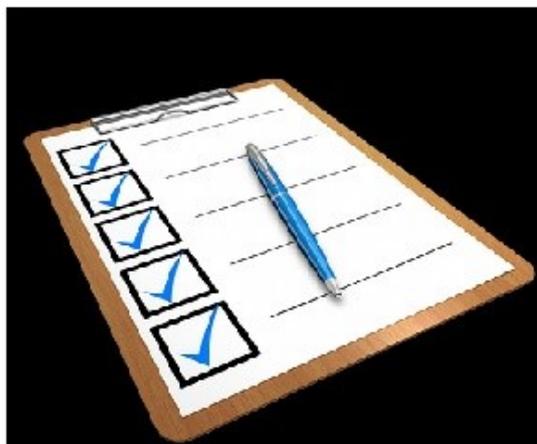
FLC CGIL

Ravenna

federazione lavoratori
della conoscenza

Domanda di disoccupazione NASpl per i precari con il contratto in scadenza

Requisiti e presentazione delle domande



In vista della scadenza dei contratti fino al termine delle lezioni o delle attività didattiche, ricordiamo che è possibile accedere all'indennità di disoccupazione (NASpl) una volta concluso il contratto di lavoro.

Possono accedere alla NASpl:

- i lavoratori che hanno perso involontariamente il lavoro (quindi non si sono licenziati) e si trovano in condizione di disoccupazione
- presentano dichiarazione di disponibilità al lavoro presso l'INPS o il Centro per l'impiego territoriale competente (la richiesta si può fare presso il patronato INCA CGIL)

- firmano il patto per la ricerca attiva del lavoro
- hanno almeno 13 settimane di contribuzione nei 4 anni che precedono la domanda di accesso all'indennità
- hanno almeno 30 giorni di lavoro effettivo nei 12 mesi che precedono la disoccupazione

Ci sono 68 giorni di tempo per presentare la domanda, ma se si inoltra la richiesta entro 8 giorni l'indennità decorrerà dall'ottavo giorno successivo alla scadenza del contratto.

I requisiti e tutte le altre informazioni utili sono disponibili nella nostra [scheda di lettura](#).

Ricordiamo anche che la domanda va presentata esclusivamente per via telematica.

Consigliamo di rivolgersi alle [sedi territoriali della FLC CGIL](#) e al [patronato INCA](#), per la presentazione della domanda, portando con sé un modello SR 163 che serve a certificare l'IBAN o i dati della carta di credito su cui si chiede l'accredito dell'indennità.

Per affissione all'albo sindacale