

...in primo piano

13/06/2019 n 92

RAGGIUNTO L'ACCORDO CON IL MINISTRO BUSSETTI SU PAS e fase transitoria per stabilizzare i docenti con tre annualità di servizio

**Comunicato FLC CGIL, CISL FSUR federazione UIL Scuola RUA, SNALS
Confsal, Gilda-Unams**



La trattativa con il Governo sul reclutamento dei precari e l'accesso a un percorso abilitante speciale si è conclusa positivamente e al termine dell'incontro di stasera (11 giugno 2019, ndr) è stata firmata un'intesa unitariamente dalle organizzazioni sindacali con il Ministro Bussetti

L'accordo prevede una procedura riservata e semplificata che dà accesso al 50% dei posti disponibili per il concorso ordinario e un percorso abilitante speciale senza selezione in ingresso.

Il PAS sarà:

- aperto a tutti i docenti con tre annualità di servizio nelle scuole statali, paritarie e percorsi di istruzione e formazione professionale limitatamente all'obbligo scolastico
- attivato entro e non oltre il 2019
- articolato su più cicli annuali
- aperto alla partecipazione anche del personale di ruolo e ai dottori di ricerca.

La procedura del concorso straordinario finalizzata alla stabilizzazione prevede:

- l'accesso ai docenti con tre annualità di servizio nella scuola statale maturate negli ultimi 8 anni
- il requisito di avere svolto almeno 1 anno di servizio nella classe di concorso specifica per la quale si concorre
- la valorizzazione del servizio prestato
- una prova scritta computer based
- una prova orale non selettiva

Per affissione all'albo sindacale



FLC CGIL
Ravenna

*federazione lavoratori
della conoscenza*

- la procedura conferirà a tutti i vincitori l'abilitazione.

Si tratta di una soluzione di rilievo rispetto al tema della reiterazione dei contratti a termine nella scuola statale, che risponde alle richieste e alle aspettative del personale di cui le organizzazioni sindacali si sono fatte interpreti.

Le organizzazioni sindacali esprimono quindi soddisfazione per gli esiti della trattativa, che si è conclusa con una mediazione positiva che è riuscita a tenere insieme gli interessi dei lavoratori coinvolti con le esigenze di funzionamento della scuola.

Di seguito l'accordo .

<http://3.flcgil.stgy.it/files/pdf/20190611/intesa-miur-sindacati-istruzione-e-ricerca-su-stabilita-nel-rapporto-di-lavoro-nella-scuola-del-11-giugno-2019.pdf>

Per affissione all'albo sindacale



REVISIONE DEI PROFILI ATA: secondo incontro all'Aran

L'Aran ha presentato un'ipotesi di lavoro per l'aggiornamento dei profili. La FLC CGIL si è riservata di approfondire la proposta di lavoro in previsione del prossimo incontro



L'11 giugno 2019, alle ore 11, si è tenuto presso l'ARAN (Agenzia per la Rappresentanza Negoziata delle pubbliche Amministrazioni), l'incontro per la prosecuzione dei lavori della Commissione per l'Ordinamento Professionale ATA.

La posizione dell'ARAN

L'ARAN ha presentato un'ipotesi di lavoro per affrontare principalmente tre questioni:

1. la definizione delle declaratorie di area, assenti nell'attuale contratto, che descrivano i contenuti di lavoro e i tratti comuni dei diversi profili professionali appartenenti alla medesima area;
2. la ridefinizione e l'adeguamento dei profili professionali basandoli maggiormente sulle competenze professionali anziché sulle mansioni (in particolare per alcuni profili) per rispondere ai mutamenti organizzativi del lavoro e all'esigenza di una maggiore ampiezza degli ambiti professionali di riferimento;
3. la previsione di percorsi di progressione professionale ed economica all'interno e tra i diversi profili.

La nostra posizione

La FLC CGIL ritiene che questa ipotesi di lavoro proposta dall'Aran possa rivelarsi utile a definire con maggiore chiarezza e trasparenza responsabilità, contenuti del lavoro e rispondenza dei profili rispetto all'organizzazione del lavoro attuale. La FLC si è comunque riservata di effettuare i necessari approfondimenti in merito alle proposte presentate, che siano coerenti con le recenti previsioni contrattuali sull'idea di scuola come comunità educante e dell'apporto dato da tutte le componenti Ata ai fini della realizzazione del progetto di istituto. Pertanto la revisione dei profili, compresa l'eventuale nuova individuazione degli stessi dovrà tenere conto di questo terreno di complessità lavorativa come delineata nelle linee guida unitarie approvate unitariamente dagli organismi statutari.

Il prossimo incontro con l'Aran sarà dedicato, oltre all'approfondimento dell'ipotesi di lavoro sopra illustrato, anche ad avviare una prima disamina dei contenuti specifici dei diversi profili professionali.

Per affissione all'albo sindacale