

...in primo piano

14/06/2019 n 93

## UTILIZZAZIONI E ASSEGNAZIONI PROVVISORIE 2019/2020: sottoscritto il CCNI valido per il triennio 2019-2022

**Un accordo acquisitivo che fa cadere i vincoli previgenti estendendo le possibilità di accesso. In via transitoria possibilità di assegnazione provvisoria anche per i docenti immessi in ruolo al terzo anno FIT**



Il 12 giugno 2019 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto collettivo nazionale integrativo (CCNI) valido per il triennio 2019-2022 sulle utilizzazioni ed assegnazioni provvisorie. Pubblicheremo il testo non appena ci verrà inviato. A breve anche la nostra scheda di lettura e supporto alla consulenza.

La trattativa si è protratta tutta la mattinata ed ha portato alla stesura di un testo **ampiamente acquisitivo**:

1. il contratto ha validità triennale, ma utilizzi ed assegnazioni provvisorie sono garantiti annualmente. Una clausola di riapertura permetterà di intervenire per sopraggiunte esigenze.
2. L'assegnazione provvisoria è garantita a tutto il personale con i requisiti previsti a prescindere dall'esito dei trasferimenti e passaggi di ruolo.
3. È istituita una fase transitoria per le conferme in utilizzo dei docenti dei licei musicali, ma si dà anche l'avvio alle assegnazioni provvisorie.
4. È confermata la possibilità dell'assegnazione provvisoria interprovinciale anche su posti di sostegno per i docenti che, pur sprovvisti di titolo, hanno prestato almeno un anno su quella tipologia di posti o stanno concludendo i percorsi di specializzazione.
5. È stata armonizzata la disciplina delle precedenze che presentava delle incongruità fra la sezione docenti e la sezione ATA.

L'amministrazione non ha ritenuto possibile, viste le diverse tipologie di pianta organica, domande di mobilità anche annuale per il personale ATA ex LSU e ex co.co.co.: come FLC CGIL abbiamo espresso la nostra contrarietà a questa posizione presentando una nota a verbale che ci impegna a chiedere la riapertura della contrattazione sulla mobilità, una volta acquisiti ulteriori approfondimenti politici e normativi.

Dopo una lunga trattativa, su forte richiesta della parte sindacale, è stata invece istituita la possibilità anche per i docenti immessi in ruolo al terzo anno FIT (ex DDG 85/2018) di poter fare richiesta di assegnazione provvisoria: si tratta di un importante avanzamento, che permette di sanare almeno una delle storture che caratterizza il percorso di immissione in ruolo di questi docenti, già cancellato dalle recenti disposizioni normative.

**Per affissione all'albo sindacale**



**FLC CGIL**  
**Ravenna**

*federazione lavoratori  
della conoscenza*

### **La nostra posizione**

La FLC CGIL ritiene che la trattativa, pur complicata sotto molti aspetti, sia stata proficua, grazie allo sforzo di mediazione di tutte le parti che hanno fattivamente contribuito alla definizione dell'articolato: ci viene consegnato un testo largamente acquisitivo rispetto l'articolato dello scorso anno, e non è affatto scontato. Così come non era scontato inserire nella mobilità annuale il personale docente dei FIT e garantire a tutti la mobilità annuale anche se si è soddisfatti dagli esiti del trasferimento. E' un allargamento dei diritti di ricongiungimento, cura e assistenza.

Riteniamo che questo contratto e quello sui [trasferimenti e passaggi di ruolo/cattedra/profili](#), come l'[Intesa del 24 aprile](#) e quella recente sul [reclutamento ed il precariato](#), siano un segnale inequivocabile del ruolo importante che sta svolgendo il sindacato in generale e la FLC CGIL in particolare, a dimostrazione dell'importanza dei corpi intermedi e della loro capacità di ascolto e mediazione dimostrata in questi anni.

**Per affissione all'albo sindacale**

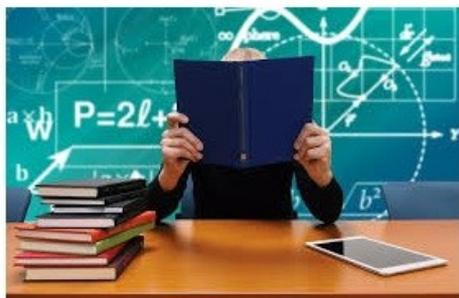


**FLC CGIL**  
**Ravenna**

*federazione lavoratori  
della conoscenza*

## **SECONDO INCONTRO AL MIUR su immissioni in ruolo per il prossimo anno scolastico**

**Presentate le proposte dei sindacati sui docenti del concorso straordinario  
primaria e infanzia e il DM 631**



Si è svolto martedì 11 giugno l'incontro con il MIUR sollecitato dalle organizzazioni sindacali per fare il punto sulle problematiche relative alle immissioni in ruolo del prossimo anno scolastico.

Il confronto ha riguardato le procedure di immissioni in ruolo sulla scuola primaria e dell'infanzia, con particolare riferimento al concorso straordinario 2018; la situazione dei docenti ancora in GAE per effetto della vertenza dei diplomati magistrali; la condizione dei docenti in ruolo con

clausola risolutiva; la scelta della sede per i docenti individuati con il DM 631/2018.

Come FLC abbiamo chiesto all'amministrazione di porre attenzione al problema dei docenti coinvolti nella vertenza dei diplomati magistrali che, in mancanza di una proroga di quanto disposto dal Decreto dignità, rischieranno di vedere i propri rapporti di lavoro interrotti nel corso del prossimo anno scolastico, laddove arrivino le sentenze di merito.

Per i docenti che verranno individuati per la nomina in ruolo da concorso straordinario, che ricoprono già una cattedra con contratto a tempo indeterminato con clausola risolutiva, abbiamo chiesto che venga loro data la possibilità di rimanere sul posto che occupano, a tutela della continuità didattica.

Infine sul DM 631/2018 abbiamo nuovamente chiesto che venga data la possibilità ai docenti coinvolti di effettuare il cambio di provincia in sede di convocazione per le immissioni in ruolo.

Abbiamo infine ricordato all'amministrazione la necessità di garantire entro fine luglio la pubblicazione di tutte le graduatorie di merito ancora non pronte relative alle procedure concorsuali in corso.

L'amministrazione si è impegnata a valutare le nostre proposte e quelle presentate anche dalle altre organizzazioni sindacali presenti al tavolo e a darci delle indicazioni conseguenti.

**Per affissione all'albo sindacale**